

Objectifs

1. Installer une démarche de développement durable
2. Manager pour libérer la motivation des équipes
3. Construire une démarche d'assurance qualité
4. Instaurer la Responsabilité Sociétale des Entreprises
5. Piloter la prévention et l'amélioration hygiène et sécurité



Manager Libéré du Développement Durable

Public concerné

Actuels ou futurs responsables développement durable et/ou QHSE

Prérequis

Etudes supérieures ou expérience équivalente, connaissance de l'industrie

Les + de la formation

Certification Green belt six sigma

Travaux pratiques sur des cas concrets

Approche pédagogique

Alternance de théorie et de pratique

Taux de satisfaction 95,6%

Taux de certification 85%

Moyens pédagogiques

Diaporama fourni au format numérique, leanlab, elearning

Modalités d'évaluation

Epreuve écrite de validation des compétences
Soutenance sur la base d'un projet réalisé en entreprise

En pratique

Durée : 30 jours (1j/semaine)

Tarif : 7.200 €HT

Dates : nous consulter

Accessible aux personnes handicapées

Contenu

1. Installer une démarche de développement durable

- La certification ISO 14001, le développement durable
- La politique environnementale, les aspects et impacts, l'amélioration
- La veille réglementaire environnementale
- Le bilan carbone, l'analyse du cycle de vie ACV
- L'entreprise décarbonée, le plan de progrès développement durable

2. Manager pour libérer la motivation des équipes

- Les fondements du management libéré ou libérateur
- Les nouveaux besoins des collaborateurs d'une entreprise libérée
- Les compétences d'agilité de son équipe et pour soi-même
- Les actions sur l'environnement pour libérer les personnes
- Les bénéfices attendus du management libéré
- Les clés de réussite et facteurs d'échec
- Les similitudes entre l'entreprise libérée et le lean

3. Construire une démarche d'assurance qualité

- Les enjeux de la qualité : tutoyer le zéro défaut
- L'état d'esprit et les composantes de l'assurance qualité
- Les outils d'anticipation qualité : audits, amdec, poka-yoke, SdF
- Les méthodes de résolution de problème : 6 sigma, 8D, 5P
- Les notions de base du lean manufacturing et amélioration continue

4. Instaurer la Responsabilité Sociétale des Entreprises

- Les principes de la RSE, la norme ISO 26000
- La responsabilité de rendre compte, le comportement éthique
- Le principe de légalité, les normes internationales, les droits de l'Homme
- La gouvernance de l'organisation
- Les relations et conditions de travail
- Les bonnes pratiques des affaires
- L'engagement sociétal
- Le plan d'action global et progressif

5. Piloter la prévention et l'amélioration hygiène et sécurité

- Les principes de Santé Sécurité au Travail SST
- La certification ISO 45001 (remplace ohsas 18001)
- L'analyse des risques et opportunités, le document unique
- La réponse aux situations d'urgence
- L'animation et la communication SST, le plan de progrès SST
- La mesure des performances SST, les audits SST
- Le traitement des accidents et incidents



Votre contact
Etienne HUBERT
powerdo

58, av du Gén. Eisenhower
51100 Reims
Tél 06 80 94 91 98
etienne.hubert@powerdo.fr
www.powerdo.fr